

Roma, 19 gennaio 2007

COMUNICATO N. 1

Riforma della Previdenza Complementare: destinazione del trattamento di fine rapporto (TFR) maturando

=====

A partire dal 1° gennaio 2007 e fino al 30 giugno 2007, è possibile decidere circa la destinazione dell'accantonamento annuale del Trattamento di Fine Rapporto (TFR).

Tale destinazione riguarda soltanto le quote di TFR in maturazione dalla data del 1° gennaio 2007 (cosiddetto "TFR maturando"), e non l'ammontare complessivo del TFR maturato fino alla data del 31 dicembre 2006, che rimane accantonato presso la società di appartenenza di ciascun lavoratore.

Le diverse fattispecie che possono configurarsi con riferimento alla destinazione del TFR maturando sono le seguenti:


A) Lavoratore iscritto a FOPEN con prima occupazione lavorativa successiva al 28 aprile 1993

Tale lavoratore non è interessato al presente Comunicato, in quanto, sin dall'iscrizione al fondo pensione, destina il 100% del proprio TFR.

B) Lavoratore iscritto a FOPEN che vuole destinare il TFR a FOPEN.

Il lavoratore, già iscritto a FOPEN al 1° gennaio 2007, comunica per iscritto alla sua società di appartenenza e, per conoscenza, al Fondo, la decisione (che non potrà, in futuro, essere revocata) di destinare a FOPEN solo la parte residua del TFR maturando, in quanto i lavoratori iscritti a FOPEN già attualmente versano una quota del loro TFR, in base agli accordi sindacali vigenti¹.

Qualora il lavoratore iscritto si esprima per la destinazione a FOPEN del TFR maturando, l'ammontare di quest'ultimo, dal momento in cui la scelta è operata, confluisce nel comparto di appartenenza dell'iscritto. Tale comparto potrà essere successivamente modificato, con le modalità previste dallo Statuto di FOPEN.


¹ Le quote TFR da versare a FOPEN sono pari al 40% dell'accantonamento TFR, per i lavoratori con anzianità previdenziale obbligatoria (es. INPS) minore di 18 anni al 31 dicembre 1995 ed al 30% di detto accantonamento, per i lavoratori con un'anzianità previdenziale obbligatoria maggiore di 18 anni alla stessa data del 31 dicembre 1995.

Fopen

Fondo Pensione Complementare
Dipendenti Gruppo Enel

C) Lavoratore non iscritto a FOPEN che vuole destinare il solo TFR a FOPEN senza né versare né ricevere nessuna altra contribuzione FOPEN.

Il lavoratore **non iscritto** a FOPEN al 1° gennaio 2007 **comunica per iscritto** alla sua società di appartenenza e per conoscenza al Fondo la decisione (che **non** potrà, in futuro, essere revocata) di destinare **solo** il TFR maturando ad una forma pensionistica complementare e, quindi, nell'ambito di queste ultime, anche a FOPEN, nella misura intera del 100%². In tale ultimo caso, l'ammontare del TFR maturando viene destinato a FOPEN, a partire dal momento in cui tale scelta è operata, e viene versato nel comparto scelto dal lavoratore (sempre con la possibilità di variarlo in seguito con le modalità previste dallo Statuto). Si conferma quindi che, in questa ipotesi, sono accantonate presso FOPEN solo ed esclusivamente le quote TFR maturate mensilmente, senza alcun obbligo per il lavoratore di subire la trattenuta dell'1,35% sulle proprie competenze retributive e senza che la società interessata sia obbligata a corrispondere la quota contributiva a proprio carico (un ulteriore 1,35% della retribuzione utile ai fini TFR). Entrambe le quote, invece, sono dovute nel caso di adesione esplicita e "piena" a FOPEN da parte del lavoratore interessato, che potrà essere sempre richiesta.

D) Lavoratore iscritto o non iscritto a FOPEN che non vuole destinare il TFR a FOPEN.

Il lavoratore **comunica per iscritto** alla sua società di appartenenza e, per conoscenza al fondo (nel caso di lavoratore già iscritto a FOPEN), che **non** intende destinare il TFR a FOPEN, decisione che potrà, in futuro, essere revocata. Possono verificarsi due sotto ipotesi:

D.1) società che ha più di 49 dipendenti

il TFR maturando **non rimane in effetti accantonato** presso la società di appartenenza, ma viene **destinato ad un Fondo costituito presso l'INPS** (Istituto Nazionale Previdenza Sociale): "Fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato dei trattamenti di fine rapporto ...".

D.2) società che ha meno di 50 dipendenti

il TFR maturando **rimane effettivamente accantonato presso la società di appartenenza.**

In entrambe le ipotesi (D.1 e D.2), il TFR non destinato a FOPEN viene rivalutato e gestito, così come avvenuto fino al 31 dicembre 2006.³

² Ovvero, per i lavoratori iscritti alla previdenza obbligatoria (es. INPS) prima del 29 aprile 1993, nella misura minima prevista dagli accordi sindacali vigenti, riportati nella precedente nota n. 1, con possibilità di incrementi successivi.

³ Il TFR viene rivalutato annualmente ad un tasso pari al 75% dell'indice di inflazione ISTAT, maggiorato di 1,5 punti percentuali. Su tale rivalutazione, viene attualmente effettuato un prelievo fiscale dell'11% a titolo di imposta sostitutiva. Per esempio, nell'anno 2006, il tasso di rivalutazione **netto** del TFR è stato pari al 2,44%; peraltro, detta rivalutazione decorre solo dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello in cui è maturata.

Fopen

Fondo Pensione Complementare
Dipendenti Gruppo Enel

E) Lavoratore – iscritto o non iscritto a FOPEN – che “nulla” comunica alla sua società in merito al TFR.

Il lavoratore interessato (**iscritto o meno a FOPEN**) **non effettua nessuna comunicazione** (rimane, cioè, “in silenzio”), in merito alla destinazione del TFR alla sua società sino alla data del **30 giugno 2007**: si tratta del cosiddetto “conferimento tacito”.

In questo caso, il TFR maturando confluisce – a decorrere dal 1° luglio 2007 – nel “comparto garantito”⁴, costituito nell’ambito di FOPEN, il quale assicura “con certezza la restituzione integrale del solo capitale, entro un lasso di tempo predeterminato e/o al realizzarsi di determinati eventi (come in particolare il pensionamento)” ed un rendimento comparabile (e, quindi, non uguale) al tasso di rivalutazione TFR (v. nota n. 3).

Il lavoratore ha facoltà di chiedere successivamente il trasferimento da detto comparto garantito ad altro comparto di FOPEN, nel rispetto delle previsioni dello Statuto.

Si aggiunge che il presente comunicato rappresenta solo una comunicazione aggiuntiva rispetto a quella che, sull’argomento, deve essere fornita dalle società associate a FOPEN, unitamente alla relativa modulistica da utilizzare per comunicare la destinazione del TFR.

Con successiva comunicazione, si provvederà ad illustrare le altre modificazioni introdotte sul tema della previdenza complementare a far tempo dal 1° gennaio 2007, in materia – tra l’altro – di prestazioni ed anticipazioni e relativi trattamenti fiscali.

Inoltre, si dà notizia che il Consiglio di Amministrazione di FOPEN ha provveduto ad approvare il nuovo statuto del Fondo, che è stato pubblicato sul sito web di FOPEN (www.fondopensioneopen.it), unitamente alla Nota Informativa, che i lavoratori interessati sono invitati a consultare con cortese attenzione.

FOPEN è infine a disposizione per fornire ogni ulteriore chiarimento in merito all’argomento trattato, anche al fine di consentire una consapevole e ponderata scelta da parte del lavoratore interessato, riservandosi, naturalmente, di fornire altri chiarimenti in relazione alla particolare evoluzione normativa della materia in argomento.

E’ stato chiesto alla Fonte istitutiva di FOPEN (ENEL S.p.A. ed Organizzazioni Sindacali nazionali dei lavoratori elettrici) ed alle Società Associate a FOPEN di dare la più ampia diffusione del presente comunicato presso tutti i lavoratori interessati, provvedendosi alla cortese ed auspicabile consegna del presente comunicato unitamente alla “busta paga” del corrente mese di gennaio.

Claudio Machetti



⁴ Per i lavoratori non iscritti ancora a FOPEN, si tratta del conferimento dell’intero TFR maturando, mentre, per i lavoratori già iscritti, solo della parte di TFR residua, al netto, cioè, delle quote TFR che attualmente, in base agli accordi sindacali vigenti, sono già destinate a FOPEN (v. nota n. 1) e che già sono assegnate nel comparto scelto in precedenza dal lavoratore.