



Fondo Pensione Dipendenti del Gruppo ENEL

COMUNICATO N. 4 – 2006
PROGRAMMA DI FORMAZIONE ANNO 2005
SEMINARI FORMATIVI - INFORMATIVI

Così come anticipato (si veda comunicato n.13-2005) l'anno si è concluso con l'attuazione del Programma di Formazione che ha impegnato il Consiglio di Amministrazione e l'ufficio del Fondo nelle sei iniziative seminariali interregionali indirizzate ai referenti locali aziendali e sindacali per la Previdenza Complementare

La partecipazione che ha fatto registrare una presenza media superiore alle 50 unità, permette oggi a FOPEN di poter contare su una rete di referenti locali aziendali e sindacali superiore alle 300 persone da coinvolgere nelle iniziative degli organi statutari.

CITTA'	PARTECIPANTI
Bologna	71
Bari	56
Milano	55
Venezia	27
Roma	61
Palermo	44

L'iniziativa formativa ha permesso di constatare l'ampio interesse sulla materia della previdenza complementare e la forte attenzione alle attività di gestione e alle politiche di sviluppo del FOPEN.

Una attenzione generalizzata e diffusa tra gli stessi lavoratori delle realtà aziendali da noi rappresentate, che premia l'impegno di un anno di lavoro che ha visto FOPEN al centro delle valutazioni più positive della stampa specialistica, segnalato per la



Fondo Pensione Dipendenti del Gruppo ENEL

positività delle performance finanziarie e per gli aspetti innovativi di gestione finanziaria.

L'esperienza maturata durante l'iniziativa ha permesso di fornire ulteriori strumenti a disposizione dell'aderente e del potenziale aderente con l'implementazione del sito web con la sezione "domande e risposte" e la predisposizione di un manuale operativo per l'assistenza alla compilazione di tutta la modulistica del FOPEN. (si veda comunicato n. 2/2006)

Si invitano tutte le Aziende e le Parti Istitutive Aziendali e Sindacali a dare la più ampia diffusione del presente comunicato presso tutti i lavoratori.

Roma, 16 gennaio 2006